

## 2025年度 就職先企業に対するキャリアアンケート調査結果

1. アンケート実施期間：  
2025年9月10日～9月29日
2. 調査方法：  
対象企業にメールで案内を行い、Webアンケートフォームにて回答を回収  
全体結果のほか、事業内容で「一般企業」「クリエイティブ系企業」別に回答を振り分け、各結果を整理  
グループごとの回答結果に有意な差があるものは、各結果を追記
3. 調査対象：  
本学学生の就職実績のある企業・団体 件数：419件（回答数：59件）回答率14%
4. 目的：  
企業における本学学生の就職状況などから、本学の教育成果を検証し改善を図るため実施

### ■質問項目

1. 本社所在地
2. 事業内容（業界）を選んでください。
3. 本学卒業生の在職人数をご記入ください。
4. 貴社（貴団体）で新卒者を採用する際に重視される能力は何ですか。
  - 1) 専門分野の技術・制作スキル
  - 2) 専門分野の知識・教養
  - 3) クリエイティビティ（既存の枠組みを超えた新しい価値を生み出す力）
  - 4) 主体性（物事に進んで取り組む力）
  - 5) 実行力（目的を設定し確実に実行する力）
  - 6) 多様性（文化的背景・価値観を超えて意見の違いや立場の違いを理解する力）
  - 7) 発信力（自分の意見をわかりやすく伝える力）
  - 8) 傾聴力（相手の意見を丁寧に聞く力）
  - 9) ストレスコントロール力（ストレスの発生源に対応する力）
  - 10) 状況把握力（自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力）
  - 11) 規律性（社会のルールや人との約束を守る力）
  - 12) 語学力（外国語でコミュニケーションする力）

5. 本学の学生や卒業生に、上記の能力がどのくらい身についていると思われますか。

- 1) 専門分野の技術・制作スキル
- 2) 専門分野の知識・教養
- 3) クリエイティビティ（既存の枠組みを超えた新しい価値を生み出す力）
- 4) 主体性（物事に進んで取り組む力）
- 5) 実行力（目的を設定し確実に実行する力）
- 6) 多様性（文化的背景・価値観を超えて意見の違いや立場の違いを理解する力）
- 7) 発信力（自分の意見をわかりやすく伝える力）
- 8) 傾聴力（相手の意見を丁寧に聞く力）
- 9) ストレスコントロール力（ストレスの発生源に対応する力）
- 10) 状況把握力（自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力）
- 11) 規律性（社会のルールや人との約束を守る力）
- 12) 語学力（外国語でコミュニケーションする力）

6. 今後、京都精華大学の教育において、より重視すべきだと思われる項目を上位より3つお選びください。

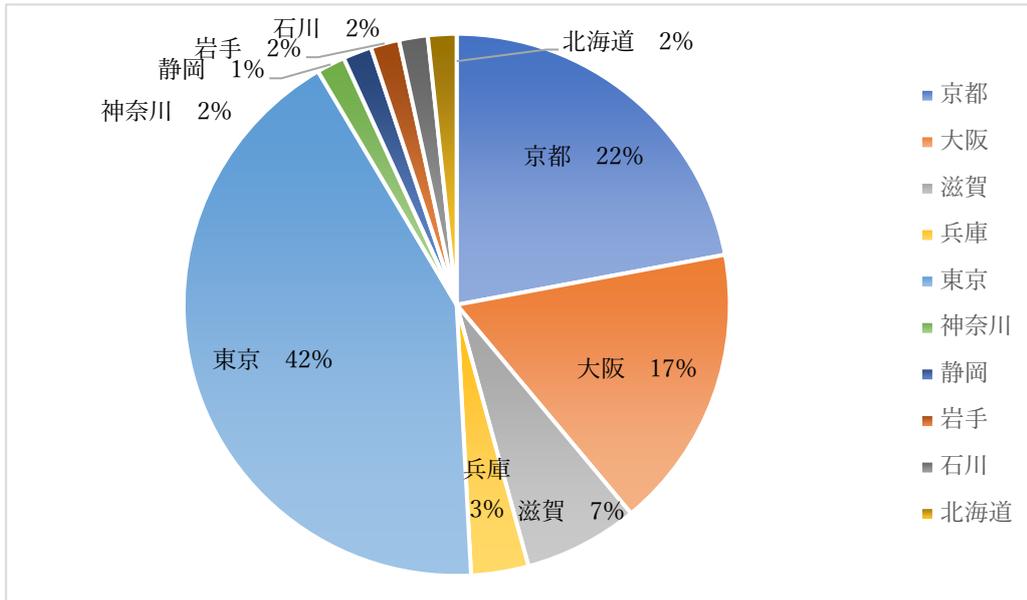
- 1) 専門分野の技術・制作スキル
- 2) 専門分野の知識・教養
- 3) クリエイティビティ（既存の枠組みを超えた新しい価値を生み出す力）
- 4) 主体性（物事に進んで取り組む力）
- 5) 実行力（目的を設定し確実に実行する力）
- 6) 多様性（文化的背景・価値観を超えて意見の違いや立場の違いを理解する力）
- 7) 発信力（自分の意見をわかりやすく伝える力）
- 8) 傾聴力（相手の意見を丁寧に聞く力）
- 9) ストレスコントロール力（ストレスの発生源に対応する力）
- 10) 状況把握力（自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力）
- 11) 規律性（社会のルールや人との約束を守る力）
- 12) 語学力（外国語でコミュニケーションする力）

7. 本学のキャリア教育に対するご意見、ご希望等がありましたらご自由にお書きください。

8. 本学の専門教育・研究に対するご意見、ご希望等がありましたらご自由にお書きください。

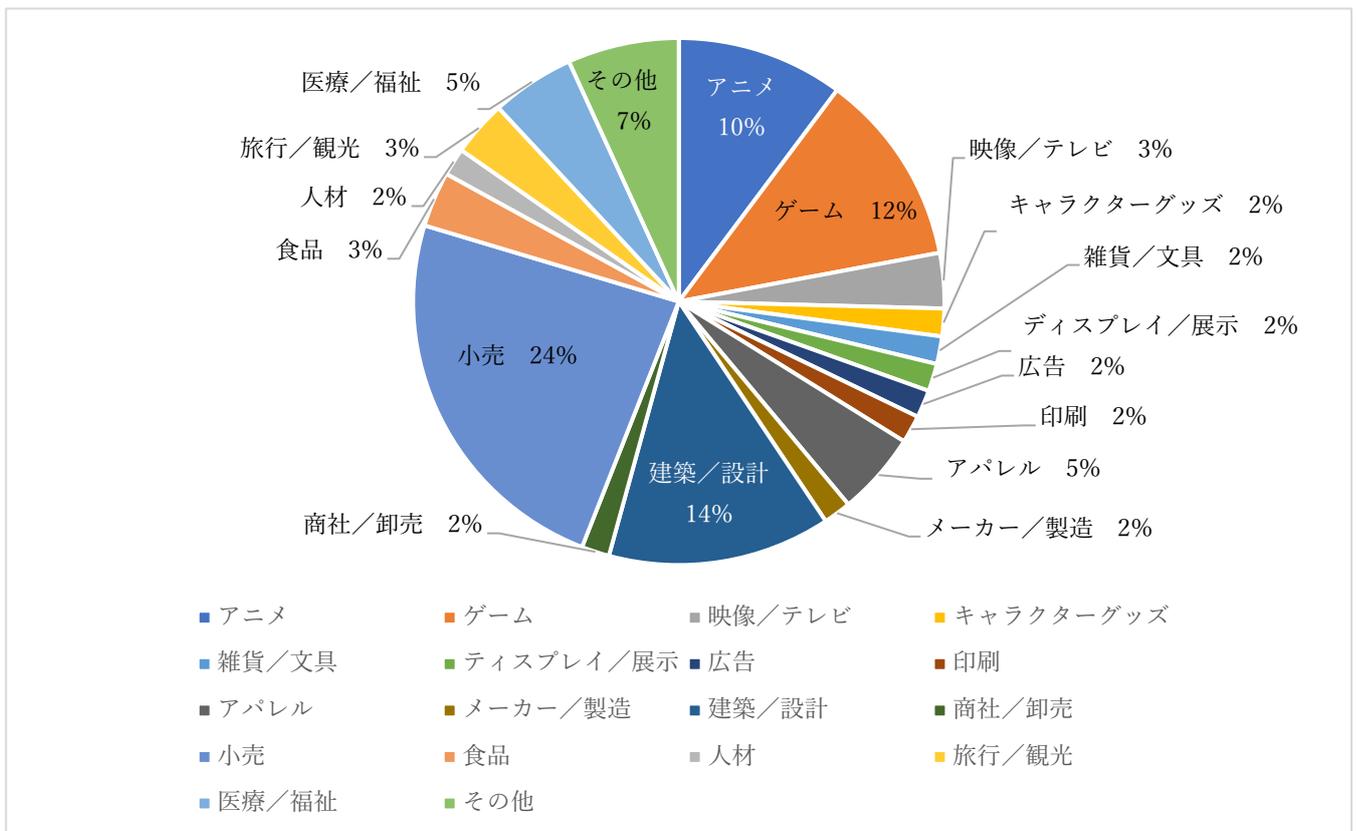
## 【回答のまとめ】

### 1. 本社所在地



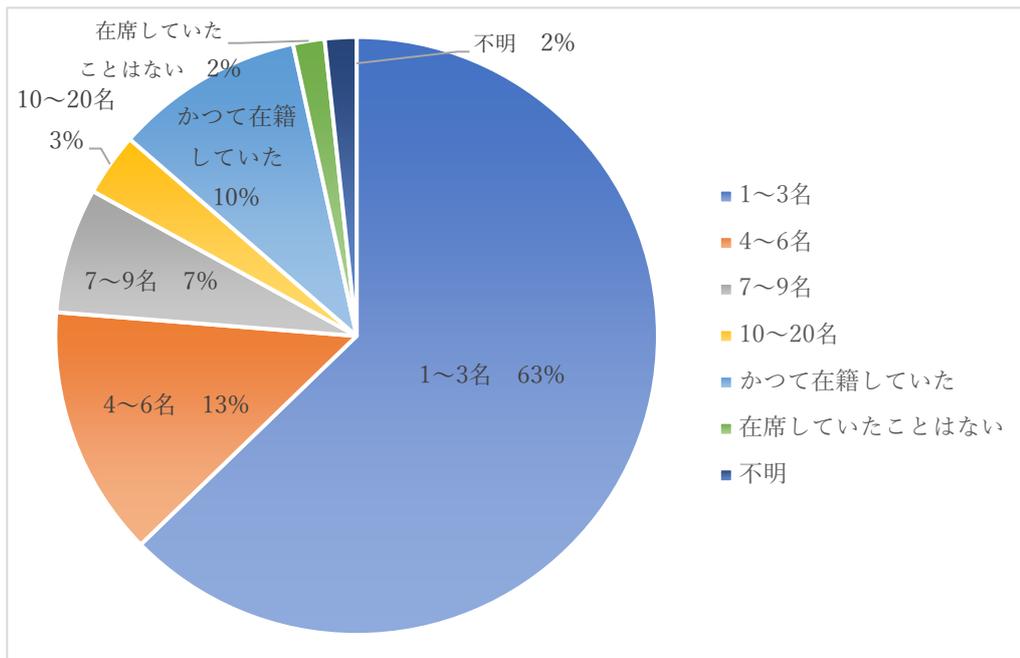
回答数：59

### 2. 事業内容（業界）について



回答数：59

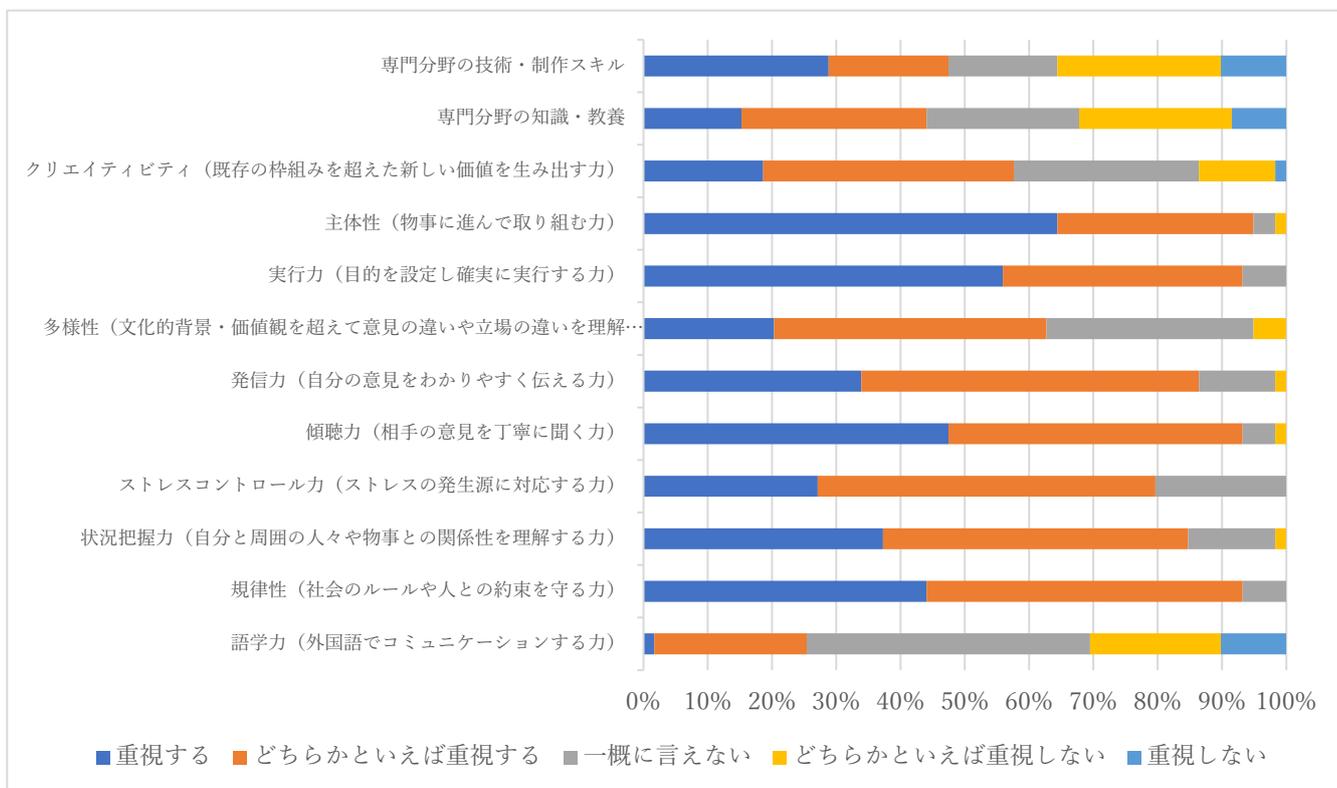
3. 本学卒業生の在職人数をご記入ください。



回答数：59

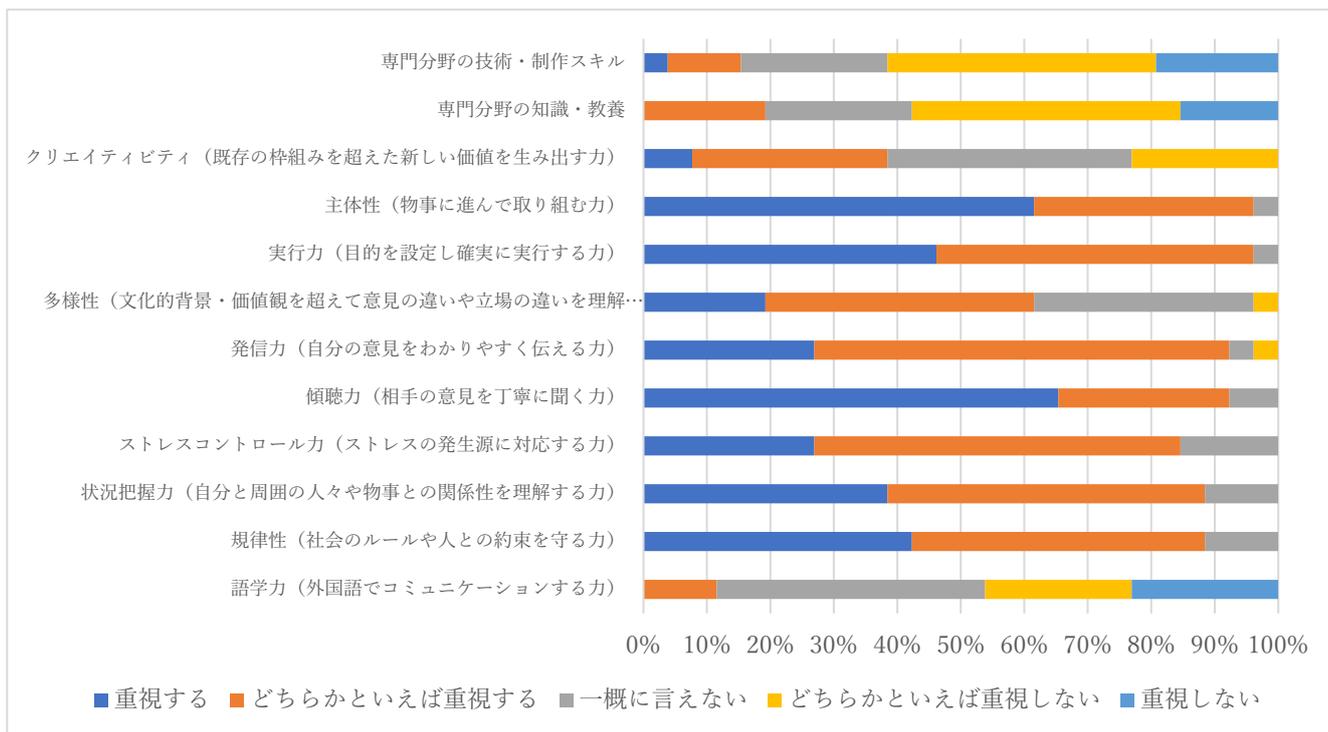
4. 貴社（貴団体）で新卒者を採用する際に重視される能力は何ですか。

【全体】



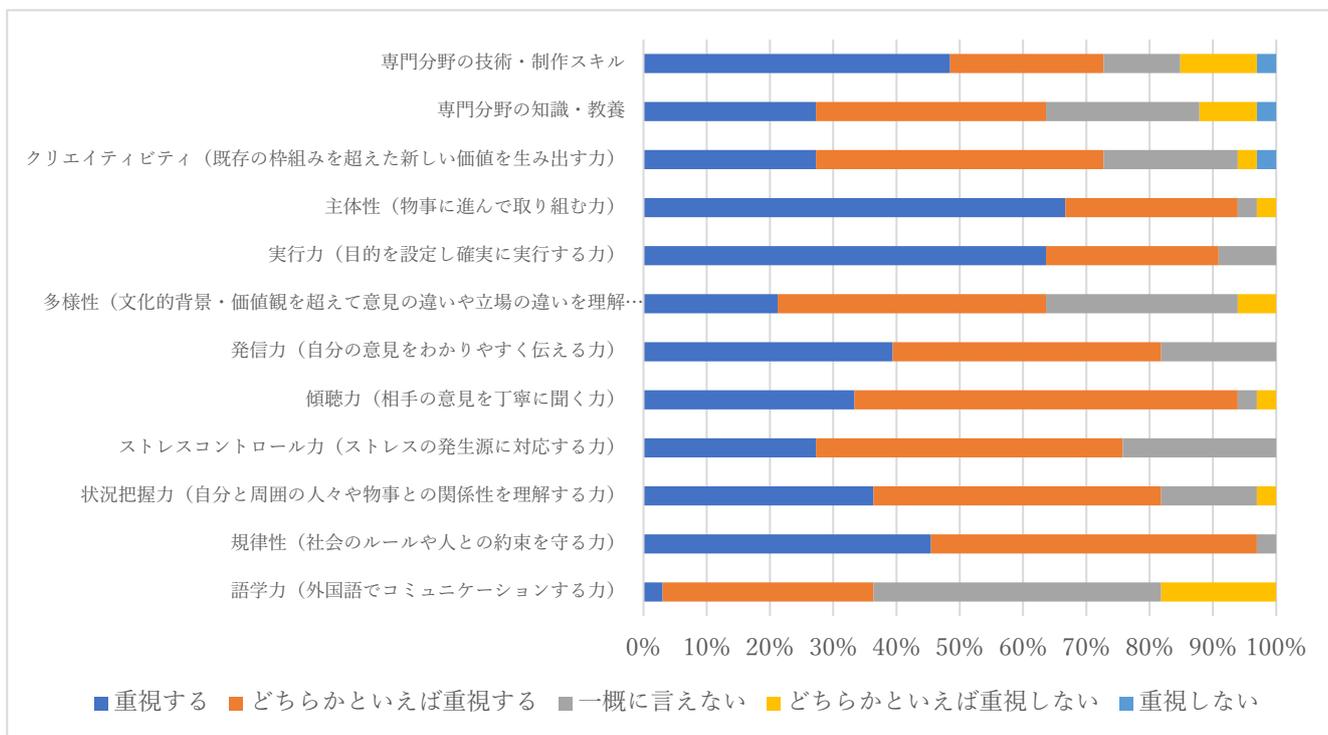
回答数：59

## 【一般企業】



回答数：26

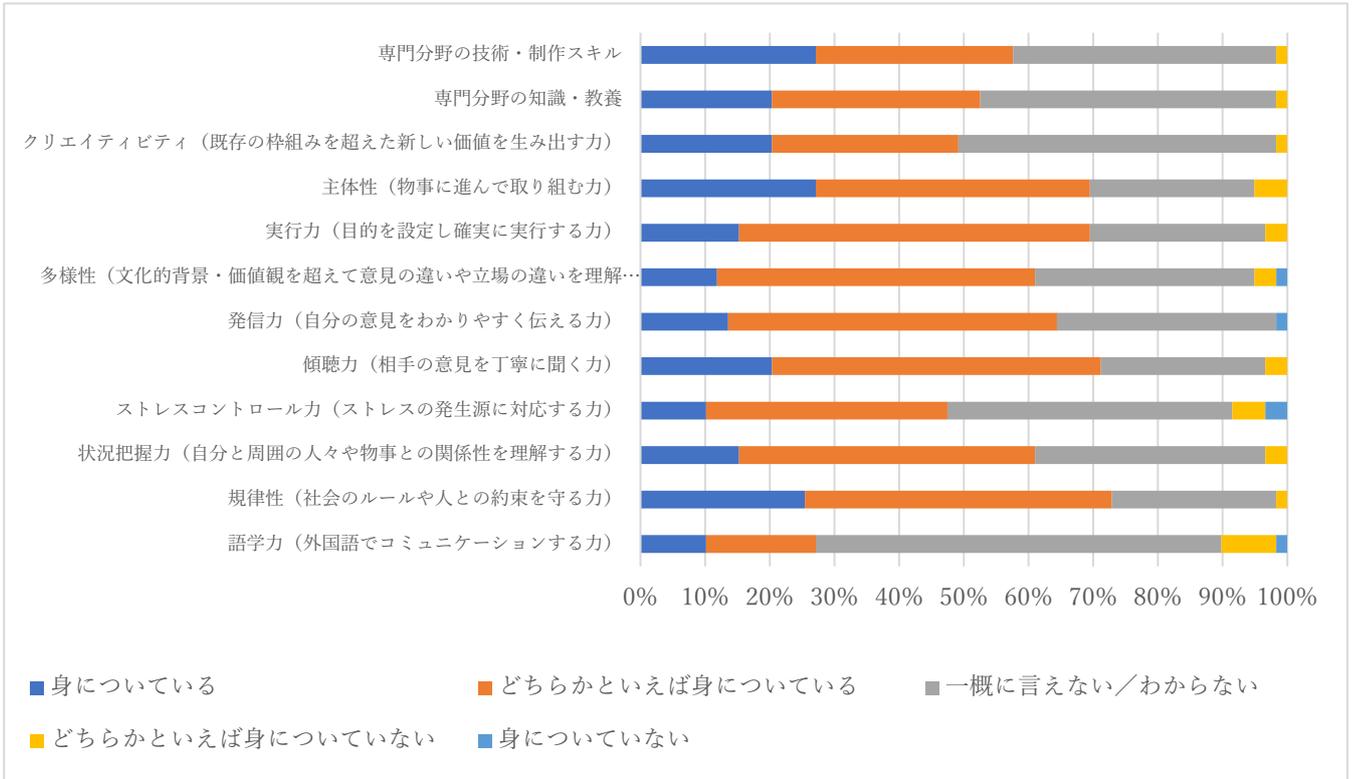
## 【クリエイティブ系企業】



回答数：33

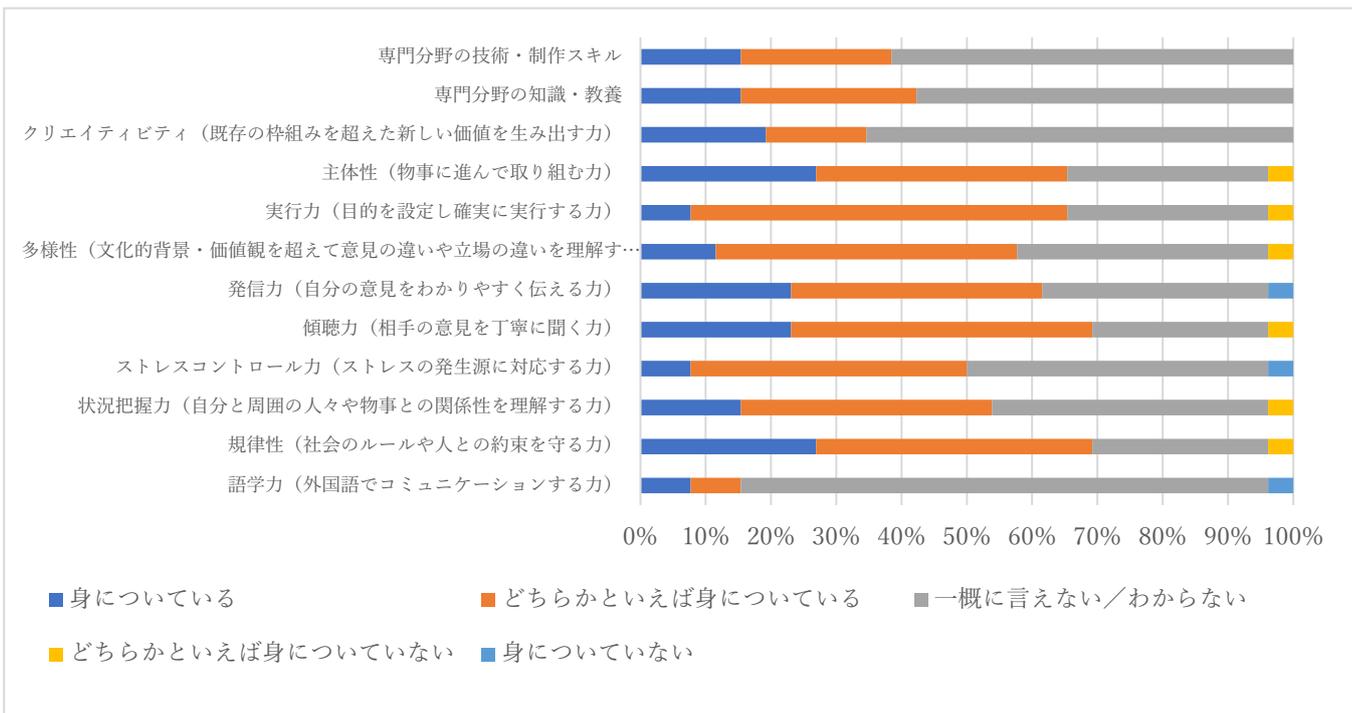
5. 本学の学生や卒業生に、上記の能力がどのくらい身についていると思われますか。

【全体】



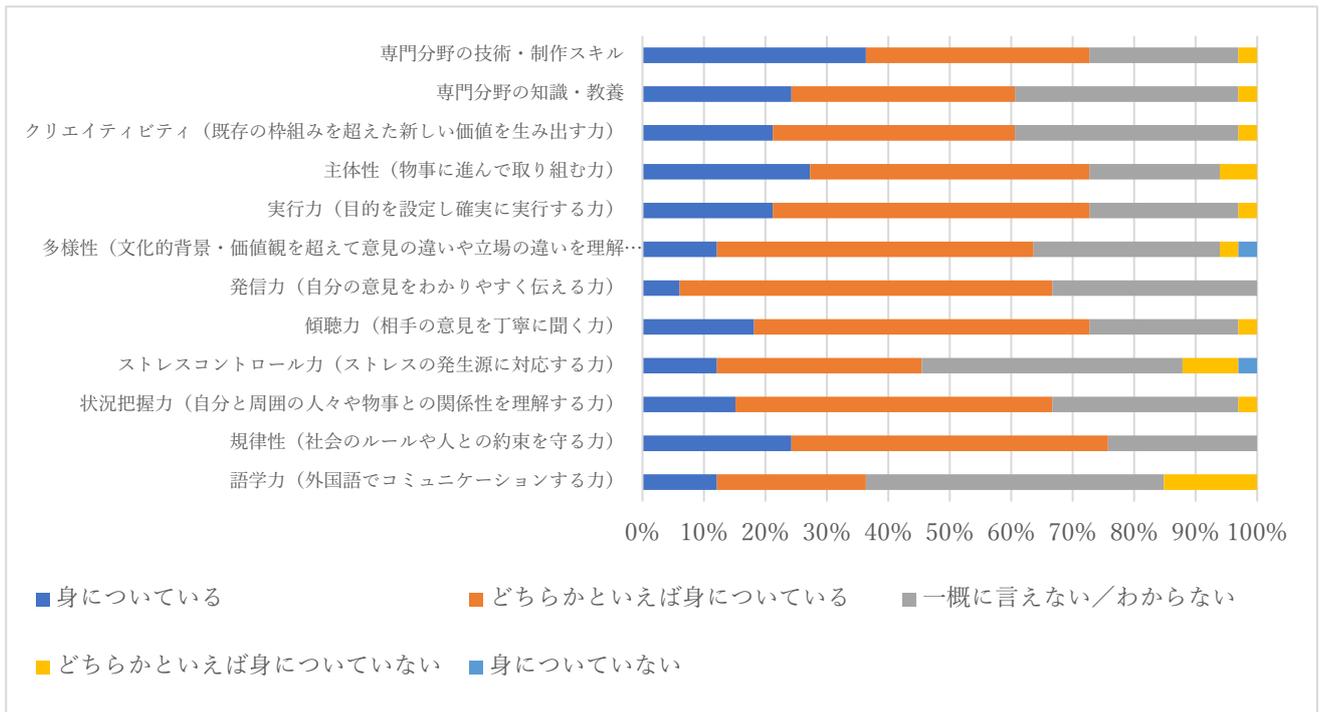
回答数：59

【一般企業】



回答数：26

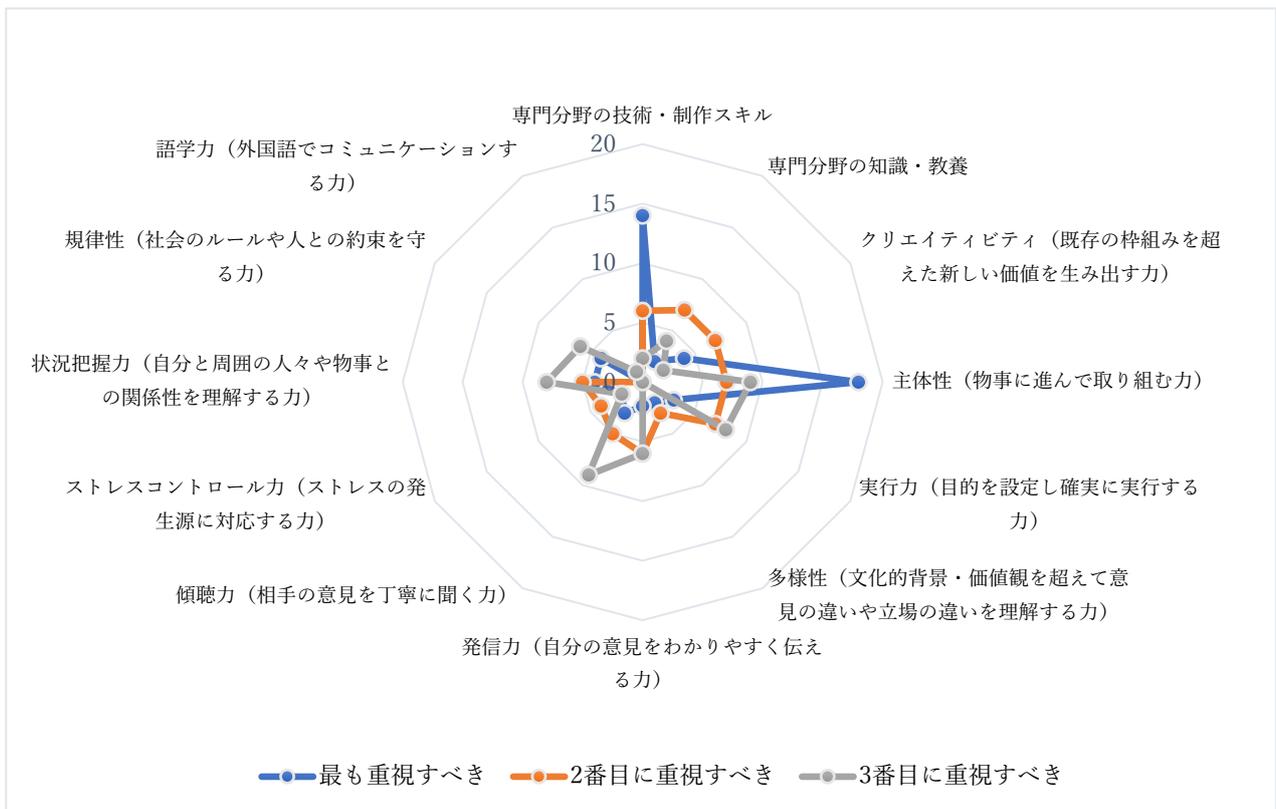
## 【クリエイティブ系企業】



回答数：33

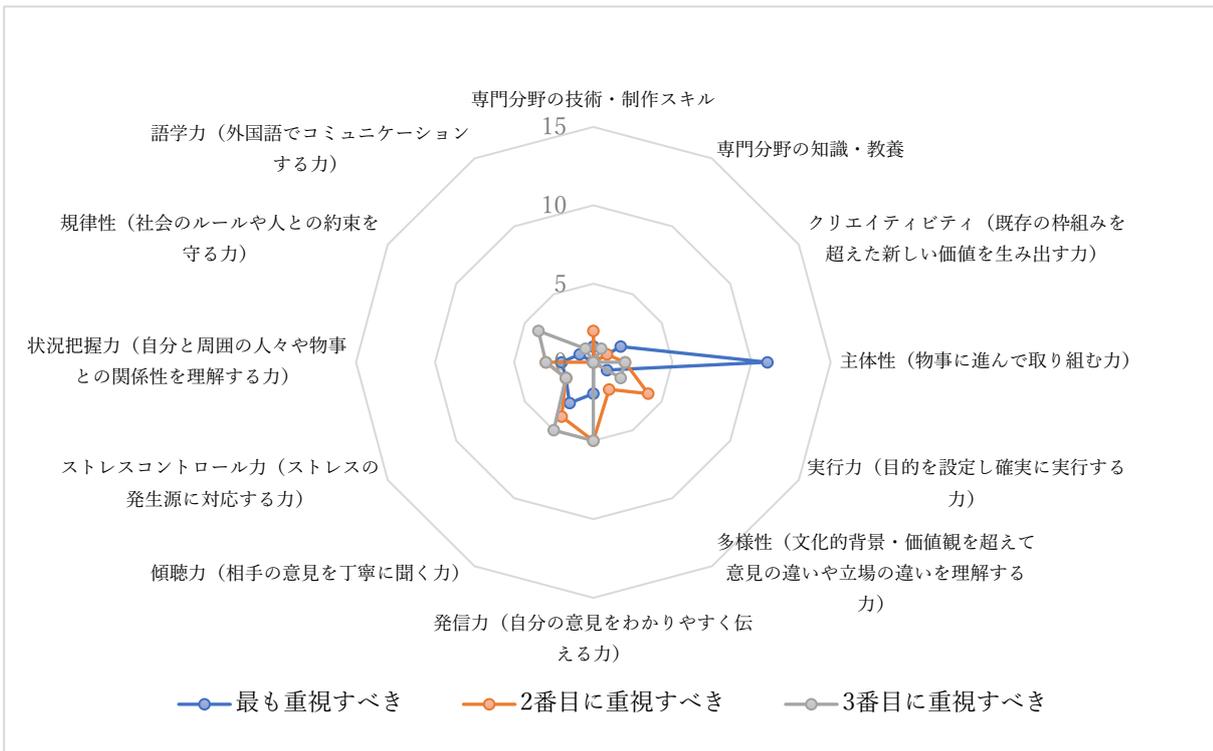
6. 今後、京都精華大学の教育においてより重視すべきだと思われる項目を上位より3つお選びください。

## 【全体】



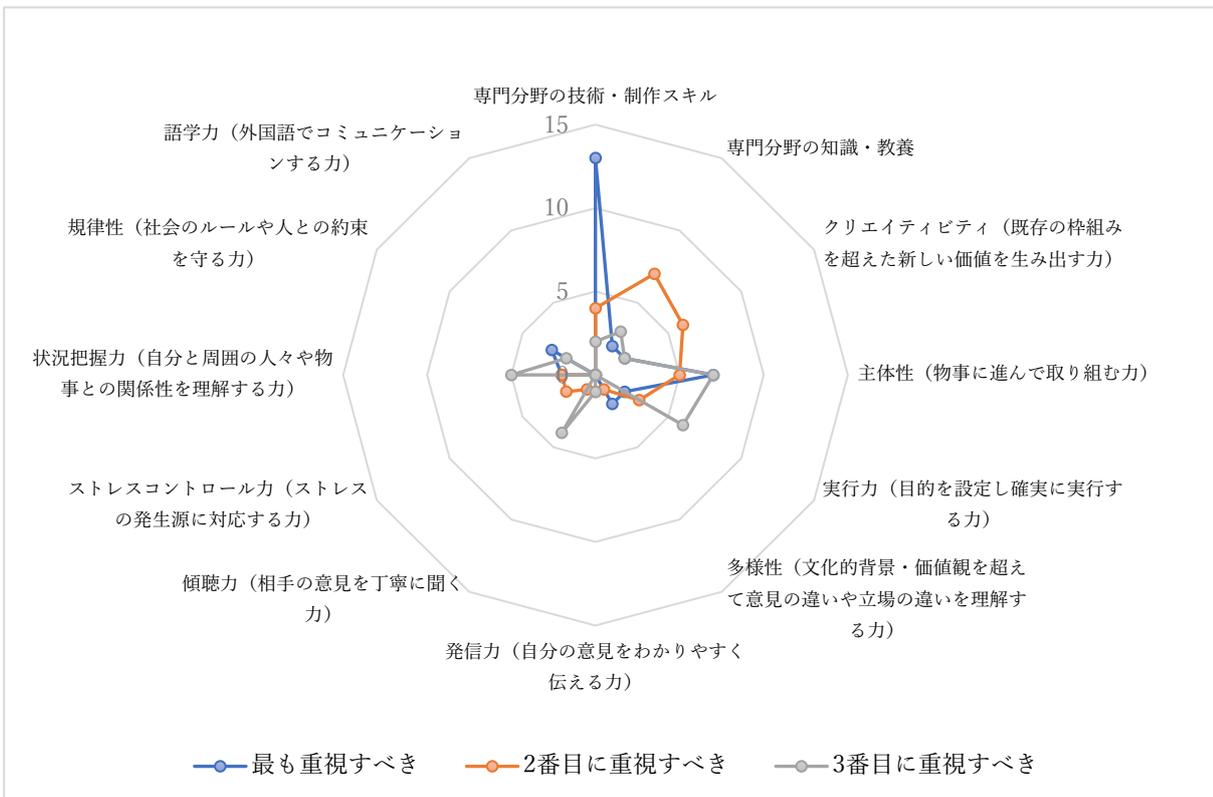
回答数：59

【一般企業】



回答数：26

【クリエイティブ系企業】



回答数：33

7. 本学のキャリア教育に対するご意見、ご希望等がありましたらご自由にお書きください。

- コミュニケーション能力
- いつも大変お世話になっております。今年度は採用に至りませんでした。弊社のインターンシップにも自らご応募いただき熱心な学生が多いと感じています。今後ともどうぞよろしくお願い致します。
- 説明会等のイベント実施の際には毎回お声がけいただき、誠にありがとうございます。貴学出身の方々が社内でも活躍しており大変助かっております。今後ともお付き合いの程、よろしくお願い致します。
- 自主性、他者の受け入れとコミュニケーションを重視していただければと思います
- いつもありがとうございます。高齢福祉の現場ではありますが、福祉とは違う学部の方も多数活躍しています。見学も来られています。ぜひ、福祉に少しでも興味がありましたら、見学にお越しください。Webでの説明会も行っています。
- 弊社の募集職種的には、スキルも重視するのですが、それは前提になります。そのため「主体性」「実行力」「傾聴力」「発信力」は、同じレベルで重要視しています。その部分を学校教育で意識的に指導いただいていることがとてもありがたいと思います（過去の面接などでも、その部分は個に任せている学校さまもあるようで、その場合は応募者の学校外の経験などで磨かれているようです。教えればしっかり伸びるはずだと思っています）。
- この度のサマーインターンや各種イベントを通じて、御校の多くの学生の皆さまと接点を持つことができました。参加いただいた方々は、素直な姿勢で学びに取り組むとともに、クリエイティブ領域に対して真摯に向き合う姿が印象的でした。また、意欲的に挑戦しようとする姿勢が随所に見られ、大変素晴らしい人材が多いと感じております。26卒の採用においては、2名の方とご縁をいただきました。引き続きよろしくお願い致します。
- このまま個性的でクリエイティブな人材を輩出し続けてほしいです
- 就活におけるマナーとルールを教育して下さい。（メール 1 本の一方的な内定辞退は常識的な行動ではないと理解できる人たちが回す世の中であって欲しいです）
- インターンシップ等、学校主催の取り組みがありましたらお教えてください。
- いつもお世話になっております。12月頃に27卒の本選考が始まりますのでその際にはお声がけさせていただきます。引き続きよろしくお願い致します。
- 上記回答について、専門職（デザイナー・パタンナー）の場合はやはり専門性や制作スキルが重視されますが、総合職や販売職については協調性や察知力などを重視しております。
- ポジションによって、求めているものは異なりますが、現在活躍いただいている貴学のスタッフの皆さまは穏やかな印象でチームに馴染みご就業いただいております。
- キャリアについては、貴学だけでないのですが、果敢にチャレンジし、企業について理解（自分に落とし込む）していく姿勢が必要かなと感じております。早い段階から幅広く企業と接する機会や自分について理解する時間を持てると良いのかなと感じております。
- 特にございませぬ。今後ともよろしくお願い致します。
- 元気よさ、活発さを求めます
- 引き続きどうぞよろしくお願い致します。
- 優秀な生徒さんはもちろんですが弊社に入社してくれた方々はとても積極性もあり即戦力になっています。ご縁に感謝しております。

8. 本学の専門教育・研究に対するご意見、ご希望等がありましたらご自由にお書きください。

- 資格取得
- ぜひアニメ実務にプラスになる技術習得の機会を増やして頂ければと思います
- ひきつづき、どうぞよろしく願いいたします
- いつも弊社求人にご高配を賜りありがとうございます。今後ともよろしく願いいたします。
- 時間をかけて実力と信用を勝ち取ってきた学校だと思っています。最近外国籍の方の数がかなり増えてきているように感じます。国籍に関わらず、社会で活躍できる人材の教育をよろしく願いいたします。